

REGLAMENTO DEL PLAN DE PENSIONES DE PROMOCIÓN CONJUNTA GENERALI EMPRESAS



GENERALI



REGLAMENTO DEL PLAN DE PENSIONES DE PROMOCIÓN CONJUNTA GENERALI EMPRESAS

Plan de Pensiones de Empleo de promoción conjunta

Contenido

Capítulo I. Denominación, domicilio y duración	2
Capítulo II. Sujetos constituyentes y elementos personales	3
Capítulo III. Características y principios	5
Capítulo IV. Las empresas promotoras y los partícipes	9
Capítulo V. Contingencias y prestaciones	12
Capítulo VI. Sistema de financiación y régimen de aportaciones	20
Capítulo VII. Derechos y obligaciones de los partícipes y beneficiarios	23
Capítulo VIII. Las cuentas de posición y el patrimonio del plan	29
Capítulo IX. La comisión de control	30
Capítulo X. Modificación, terminación y liquidación del plan y separación de entidades promotoras	36
Capítulo XI. Otras normas	39

Capítulo I. Denominación, domicilio y duración

Artículo 1. Normativa aplicable

- 1.1.** El presente Plan de Pensiones de empleo de promoción conjunta denominado “Plan de Pensiones Generali-Empresas”, que en lo sucesivo se citará abreviadamente como “el Plan”, se regirá por lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, por el Reglamento de dicha Ley aprobado por el Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero, y demás disposiciones que puedan resultarle de aplicación en el presente y en el futuro; así como por lo dispuesto en este Reglamento.
- 1.2.** El domicilio de este Plan de Pensiones será el del Fondo en que se integre. En caso de adscripción a más de un fondo de pensiones se considerará como domicilio del Plan el del primer fondo de pensiones en el que se integrara.

Artículo 2. Duración del plan

- 2.1.** La duración del Plan es indefinida, produciéndose su terminación y liquidación por los supuestos previstos en el artículo 44º del presente Reglamento.
- 2.2.** Una vez aprobado el Plan, el mismo entrará en vigor en la fecha de su formalización, siendo ésta la fecha de incorporación de los anexos suscritos por las empresas promotoras con sus trabajadores.

Capítulo II. Sujetos constituyentes y elementos personales

Artículo 3. Sujetos constituyentes

3.1. Son sujetos constituyentes de este Plan de Pensiones:

a) Los promotores del Plan: Tienen esta consideración las entidades que, cumpliendo los requisitos establecidos en la normativa vigente en cada momento promuevan conjuntamente el Plan para la instrumentación de sus compromisos por pensiones a través del mismo, incluyéndose como promotores tanto las entidades que concurren a su creación en el momento de su formalización, como las empresas que se incorporen con posterioridad. Este Plan es abierto a cualquier tipo de empresa que cumpla los requisitos establecidos en este Reglamento.

De acuerdo con lo establecido en los artículos 5 y 7, cada entidad promotora constituirá un subplan con un régimen específico de aportaciones y prestaciones, que se detallarán en el Anexo que cada empresa promotora suscribirá en el momento de su incorporación al Plan.

b) Los partícipes: Tienen esta consideración los empleados de las empresas promotoras vinculados a las mismas por relación laboral, incluido, en su caso, el personal con relación laboral de carácter especial independientemente del régimen de la seguridad social aplicable, así como, en su caso, al personal de las Administraciones y entes públicos promotores vinculado por relación de servicios dependiente regulada en normas estatutarias o administrativas. Asimismo, tendrán tal consideración, a los efectos del ámbito personal de este plan de pensiones, los consejeros y administradores incluidos en el régimen general de la Seguridad Social como asimilados a los trabajadores por cuenta ajena en los términos establecidos en el artículo 136.2.c) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

Asimismo, se consideran partícipes a los socios trabajadores y de trabajo, en el ámbito de las sociedades cooperativas y laborales promotoras, así como los comuneros cuando el promotor sea una comunidad de bienes y los socios de las sociedades civiles incluidos en ambos casos, por razón de tal condición, en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social.

Podrán considerarse Partícipes los trabajadores que con anterioridad hubieran extinguido la relación laboral con el promotor respecto de los cuales éste mantenga compromisos por pensiones que se pretendan instrumentar en el plan de pensiones.

3.2. Para ser partícipes del Plan, los empleados, el personal de las Administraciones y entes públicos, los socios trabajadores y de trabajo, y los comuneros y los socios de sociedades civiles de las Entidades Promotoras habrán de adherirse individual y voluntariamente al mismo, mientras dichas Entidades mantengan compromisos de los

definidos en el Plan con los partícipes y beneficiarios comprendidos en el presente Reglamento.

Artículo 4. Elementos personales

4.1. Son elementos personales del Plan:

- a) Los sujetos constituyentes.
- b) Beneficiarios: las personas físicas con derecho a la percepción de prestaciones definidas en el Capítulo V de este Reglamento, hayan sido o no partícipes de este Plan de Pensiones.
- c) Partícipes en suspenso: se considerarán partícipes en suspenso a aquellos partícipes que hayan cesado en la realización de aportaciones directas o imputadas, pero mantengan sus derechos consolidados dentro del presente Plan de Pensiones.

Capítulo III. Características y principios

Artículo 5. Modalidad y sistema. Subplanes y adscripción del plan a más de un fondo de pensiones. Ciclo de vida

5.1. El presente Plan de Pensiones, por razón de sus sujetos constituyentes definidos en el artículo 3.1 de este Reglamento es de la modalidad del Sistema de Empleo de promoción conjunta, y regula el derecho de los empleados en activo y en situación de jubilados de las empresas promotoras, en cuyo favor se constituye, a percibir las prestaciones que se contemplan en el Capítulo V del presente Reglamento.

Las especificaciones del Plan se componen del presente Reglamento que rige para todas las empresas promotoras integradas en el Plan, y de los correspondientes anexos relativos a los subplanes correspondientes a cada empresa promotora y a sus empleados partícipes.

Por razón de las obligaciones estipuladas, el Plan se encuadra en la modalidad de Plan mixto, ya que dentro de los subplanes podrán convivir subplanes de aportación definida y subplanes de aportación definida parcialmente asegurados.

5.2. Los promotores podrán adscribirse a una de las siguientes trayectorias:

5.2.1. Trayectoria 1:

Adscripción a un único Fondo, a elegir entre:

- GENERALI EMPLEO PYME, FONDO DE PENSIONES
- GENERALI EMPLEO PYME RENTA VARIABLE MIXTA, FONDO DE PENSIONES

En este caso, los derechos consolidados y económicos de todos los partícipes y beneficiarios que integran el subplan de un mismo promotor se encuentran invertidos conjuntamente en uno solo de estos dos fondos de pensiones, conforme a su Declaración de Principios de Inversión, en régimen de aportación definida y sin aseguramiento.

5.2.2. Trayectoria 2:

En este caso, el ciclo de vida está basado en dos trayectorias, mediante la adscripción del plan a dos fondos distintos, uno de renta variable mixta y otro de renta fija mixta.

Es decir, el plan ajusta de forma automática la inversión en ambos Fondos de pensiones atendiendo al ciclo de vida que se detalla en el anexo correspondiente de cada subplan en función de la edad del partícipe en cada momento. En dicho anexo se detalla igualmente el porcentaje de inversión en renta fija mixta y en renta variable mixta.

Para articular el ciclo de vida, el subplan se adscribirá a los siguientes Fondos de pensiones de la modalidad de empleo:

- GENERALI EMPLEO PYME, FONDO DE PENSIONES
- GENERALI EMPLEO PYME RENTA VARIABLE MIXTA, FONDO DE PENSIONES

Conforme a lo previsto en la normativa la adscripción del Plan a más de un fondo de pensiones de empleo, se articulará mediante dos subplanes:

- El SUBPLAN 1, que integrará a los partícipes de cada promotor que por edad les corresponda tener sus derechos económicos y aportaciones en el Fondo de Renta variable mixta, GENERALI EMPLEO PYME RENTA VARIABLE MIXTA, FONDO DE PENSIONES.
- El SUBPLAN 2, que integrará a los partícipes de cada promotor que por edad les corresponda tener sus derechos económicos y aportaciones en el Fondo de Renta fija mixta, GENERALI EMPLEO PYME, FONDO DE PENSIONES.

Durante el primer trimestre de cada año natural la Entidad Gestora realizará la distribución de los derechos consolidados y económicos y futuras aportaciones entre ambos subplanes.

Esta Trayectoria es de aportación definida sin aseguramiento.

5.2.3. Trayectoria 3:

El ciclo de vida está basado en las siguientes trayectorias: Fondo de Renta variable mixta parcialmente asegurado a través de un contrato de seguro y Fondo de Renta Fija mixta. Es decir, el plan ajusta de forma automática la inversión en ambos Fondos de pensiones atendiendo al ciclo de vida que detallamos en el anexo correspondiente de cada subplan.

Para articular el ciclo de vida, el subplan se adscribirá a los siguientes Fondos de pensiones de la modalidad de empleo:

- GENERALI EMPLEO PYME, FONDO DE PENSIONES
- GENERALI EMPLEO PYME RENTA VARIABLE MIXTA, FONDO DE PENSIONES.

Así mismo, el Fondo GENERALI EMPLEO PYME RENTA VARIABLE MIXTA está parcialmente asegurado, por lo que el porcentaje que corresponda por edad, según lo estipulado en el ciclo de vida detallado en el anexo de cada subplan, será trasladado en concepto de prima a la póliza de seguro contratada por la Comisión de control del Fondo de pensiones GENERALI EMPLEO PYME RENTA VARIABLE MIXTA, FONDO DE PENSIONES actuando en nombre y por cuenta del Plan de pensiones Generali Empresas para el presente subplan.

Conforme a lo previsto en la normativa en caso de adscripción a más de un fondo de pensiones de empleo, el plan se articulará mediante dos subplanes:

- Subplan 1: Integrará a los partícipes en activo, es decir, a aquellos que tengan la condición de trabajadores en activo en su respectiva empresa promotora.
- Subplan 2: Integrará a los beneficiarios, es decir, a los trabajadores no activos en su respectiva empresa promotora, como jubilados, personas en situación de incapacidad permanente o dependencia que continúen en el Plan, etc).

Durante el primer trimestre de cada año natural la Entidad Gestora realizará la distribución de los derechos consolidados y económicos y futuras aportaciones entre ambos subplanes.

Esta Trayectoria es de aportación definida, parcialmente asegurada.

- 5.2.4.** Cada promotor deberá comunicar, en el momento de su adhesión, a la Gestora del Fondo en el que el plan se integre, la trayectoria de ciclo de vida en la que desea que quede integrado su subplan.
- 5.3.** Las empresas promotoras podrán acordar con las Entidades Gestora y Depositaria las comisiones de gestión y depósito imputables a su colectivo a nivel individualizado, dentro del límite establecido por la normativa. Dichas comisiones serán aprobadas por la Comisión de control del presente Plan.

Artículo 6. Principios del plan

Son principios del presente Plan de Pensiones los siguientes:

- a) No discriminación:** Podrán ser partícipes de este Plan la totalidad de los empleados de cada empresa promotora vinculados por contrato laboral, el personal con relación laboral de carácter especial independientemente del régimen de la Seguridad Social aplicable, el personal de las Administraciones y entes públicos promotores vinculado por relación de servicios dependiente regulada en normas estatutarias o administrativas, así como los socios trabajadores y de trabajo en el ámbito de las sociedades cooperativas y laborales, que se adhieran al mismo, sin que pueda exigirse una antigüedad superior a un mes para su acceso, sin perjuicio de que cualquier subplan de las empresas promotoras pueda establecer el acceso con una antigüedad inferior a un mes o desde el ingreso en la plantilla del promotor. Se considera admisible la diferenciación de contribuciones en función de la antigüedad siempre que se realicen efectivamente contribuciones empresariales para todos los trabajadores con una antigüedad superior a un mes bajo cualquier modalidad de contrato laboral. La no discriminación se entenderá referida al derecho de los empleados del Promotor de acceder al Plan y a la percepción de las contribuciones empresariales establecidas desde la incorporación al Plan en tanto exista relación laboral con el Promotor.
- b) Capitalización:** El presente Plan de Pensiones se instrumentará mediante sistemas financieros y actuariales de capitalización individual, y las prestaciones se ajustarán estrictamente al cálculo derivado de los mismos.
- c) Atribución de derechos:** Las aportaciones de cada empresa promotora, efectuadas individualmente para cada uno de los empleados partícipes, junto con las aportaciones, en su caso, realizadas individual y personalmente por un partícipe, determinarán para cada uno de ellos los derechos establecidos en este Reglamento.
- d) Irrevocabilidad de aportaciones:** Las aportaciones de los Promotores, tendrán el carácter de irrevocables.

Las aportaciones son irrevocables desde el momento en que resulten exigibles según las prescripciones del presente Plan de Pensiones, con independencia de su desembolso efectivo.

- e) Integración obligatoria,** de forma inmediata y necesaria, de las aportaciones económicas de los Promotores y, en su caso, de los partícipes del presente Plan en los Fondos indicados en el artículo 5, cuya Entidad Gestora es GENERALI ESPAÑA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A. y la Entidad Depositaria es BNP PARIPAS S.A., SUCURSAL EN ESPAÑA.

De conformidad con lo previsto en los artículos 66 y concordantes del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones, aprobado por el Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero, o por la normativa aplicable en cada momento, los recursos del plan podrán adscribirse a varios fondos de pensiones simultáneamente.

A estos efectos, las referencias que se hagan en este Reglamento al “Fondo de Pensiones” deberán entenderse realizadas, cuando proceda y aun cuando sea expresado en singular, a todos aquellos fondos a los que en cada momento pueda estar adscrito el Plan.

Capítulo IV. Las empresas promotoras y los partícipes

Artículo 7. Empresas promotoras

- 7.1.** Una vez formalizado el Plan, con el concurso al menos de dos empresas, podrán incorporarse nuevas empresas promotoras, requiriéndose para su admisión la aprobación de la Comisión de Control del Plan, o por delegación expresa de la misma, de la Entidad Gestora del Fondo de Pensiones en el que está integrado el Plan. El alta en el Plan de un subplan correspondiente a una nueva empresa promotora se efectuará mediante la suscripción del respectivo Anexo aplicable al mismo y a sus empleados partícipes, en las que constarán en todo caso la especificación de sus aportaciones y prestaciones.
- 7.2.** El anexo del subplan no podrá contener cláusulas que dejen sin efecto o modifiquen alguna de las condiciones generales del Plan.
- 7.3.** El Anexo de cada subplan será suscrito por la correspondiente empresa promotora que se adhiera al Plan.
- 7.4.** Cada empresa promotora será responsable del cumplimiento de las obligaciones de contribución respecto de sus trabajadores partícipes, previstas en su anexo.

Artículo 8. Alta de los partícipes

- 8.1.** Los partícipes causarán alta mediante su adhesión al Plan y la aceptación expresa del presente Reglamento, de las correspondientes Condiciones Particulares (anexos) relativas a subplan de su empresa promotora y de las Normas de Funcionamiento del Fondo de Pensiones en que se halla integrado. Todo ello se plasmará por escrito por triplicado ejemplar, firmado por las personas a que se refiere el apartado 8.2.e) siguiente, entregándose un ejemplar al partícipe, otro a su empresa promotora y el tercero a la Entidad Gestora.
- 8.2.** En él se harán constar los siguientes datos:
 - a) Nombre, apellidos, NIF, fecha y lugar de nacimiento y domicilio del partícipe.
 - b) Datos de incorporación como empleado a la respectiva empresa promotora: fecha de ingreso.
 - c) Datos de los beneficiarios: NIF, nombre, apellidos, parentesco (cónyuge e hijos, en su caso), fecha y lugar de nacimiento de éstos.
 - d) La aceptación del contenido del presente Reglamento, y de las Condiciones Particulares (anexo) relativas a la empresa promotora, y de las Normas de Funcionamiento del o de los Fondos de Pensiones en el que se halla integrado.
 - e) Fecha y firma del representante de la respectiva Entidad Promotora y del partícipe.

Artículo 9. Partícipes en suspenso

9.1. Son Partícipes en Suspenso los que cesan en la realización de aportaciones, directas e imputadas, pero mantienen sus derechos consolidados en el Plan y las prestaciones especificadas en el mismo.

Tendrán esta consideración los Partícipes que se hallen en situación de excedencia laboral, y los que cesen en su relación laboral con el Promotor hasta tanto no movilicen sus derechos consolidados a otro Plan de Pensiones o a uno de los instrumentos de previsión social admitidos a estos efectos por la normativa aplicable o perciban la correspondiente prestación, siempre que cese la obligación por parte de su empresa promotora de realizar nuevas aportaciones.

9.2. Las empresas promotoras no tendrán obligación alguna de realizar aportaciones por aquellos partícipes que tengan la consideración de partícipes en suspenso, según lo establecido en el apartado 1 de este Artículo. No obstante, dichos partícipes en suspenso, siempre que en el anexo de condiciones particulares de su respectivo promotor no se diga lo contrario, podrán realizar aportaciones voluntarias al Plan, y mantendrán su adscripción al Plan y la plenitud de sus derechos económicos y políticos descritos en este Reglamento durante el tiempo en que permanezcan en esta situación. Podrán ser rehabilitados, en su caso, en el momento de su reincorporación a la empresa, manteniendo los derechos económicos consolidados correspondientes a las aportaciones realizadas hasta la fecha de cese en la Empresa.

9.3. No obstante lo establecido en el apartado 9.2. anterior, con objeto de eliminar la brecha de género las aportaciones del promotor se mantendrán inalteradas en los supuestos de reducción de jornada y de suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo recogidos en los artículos 37.6 y 48, apartados 4 al 8 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Los trabajadores partícipes del plan que se encuentren en una de estas situaciones no tendrán en ningún caso la condición de partícipes en suspenso.

9.4. El Partícipe en suspenso será rehabilitado como Partícipe de pleno derecho en el Plan en el supuesto de reiniciar su relación laboral con el Promotor, previa comunicación de esta situación por el propio Partícipe a la Comisión de Control”.

Artículo 10. Baja de los partícipes

10.1. El partícipe causará baja como tal por las siguientes causas:

- a) Muerte.
- b) Pase a la condición de beneficiario por jubilación o incapacidad permanente o en caso de dependencia severa o gran dependencia.

- c) Extinción o suspensión de la relación laboral por causa de excedencia, en cuyo caso adquirirá la condición de partícipe en suspenso.

En caso de extinción de la relación laboral con su empresa promotora, el partícipe podrá movilizar sus derechos consolidados en el presente Plan a otro Plan de Pensiones o a uno de los instrumentos de previsión social admitidos a estos efectos por la normativa aplicable, o bien mantenerlos en el mismo, asumiendo la categoría de "Partícipe en suspenso".

10.2. Los efectos de la baja del partícipe en el Plan de Pensiones tendrán lugar:

- a) En los supuestos establecidos en las letras a) y b) del apartado anterior, en la fecha en que se produzca la contingencia.
- b) En el supuesto establecido en la letra c) del apartado anterior, en la fecha en que se produzca la baja como empleado de su empresa promotora, de acuerdo con lo que establezcan las Condiciones Particulares de la empresa promotora.

Capítulo V. Contingencias y prestaciones

Artículo 11. Contingencias y prestaciones

11.1. Constituyen prestaciones de este Plan el reconocimiento de un derecho económico a los Beneficiarios, como consecuencia del acaecimiento de una de las contingencias cubiertas por este Plan. Las prestaciones tendrán siempre carácter dinerario.

Los derechos consolidados del partícipe serán no reembolsables en tanto no se produzca una de las contingencias de las previstas en el presente apartado o uno de los supuestos excepcionales de liquidez indicados en el Artículo 24 o en el caso de disposición anticipada de los derechos generados por aportaciones realizadas con más diez años de antigüedad, en los términos previstos en la normativa aplicable.

A efectos de reconocimiento de prestaciones se utilizará el valor de la cuenta de posición del Plan conforme a lo previsto en el artículo 22 de este Reglamento.

11.2. Contingencias cubiertas por el Plan

Las contingencias cubiertas por este Plan de Pensiones cuyo acaecimiento determinará el reconocimiento de la prestación serán las siguientes:

11.2.1. Prestación de Jubilación

Al acceder a la jubilación el partícipe podrá percibir la prestación correspondiente a la misma, cuyo importe vendrá determinado por el valor alcanzado por sus Derechos Consolidados. El partícipe podrá percibir la prestación de acuerdo con las opciones establecidas en el epígrafe 11.3 del presente artículo.

La contingencia de jubilación se entenderá producida cuando el partícipe acceda efectivamente a la jubilación en el régimen de la Seguridad Social correspondiente, sea a la edad ordinaria, anticipada o posteriormente.

Cuando no sea posible el acceso de un partícipe a la jubilación, la contingencia se entenderá producida a partir de que cumpla los 65 años de edad, en el momento en el que el partícipe no ejerza o haya cesado en la actividad laboral o profesional y no se encuentre cotizando para la contingencia de jubilación para ningún Régimen de la Seguridad Social.

No obstante, podrá anticiparse la percepción de la prestación correspondiente a jubilación a partir de los 60 años de edad siempre que concurran en el partícipe las siguientes circunstancias:

- a) Que haya cesado en toda actividad determinante del alta en la Seguridad Social, sin perjuicio de que, en su caso, continúe asimilado al alta en algún régimen de la Seguridad Social.

b) Que en el momento de solicitar la disposición anticipada no reúna todavía los requisitos para la obtención de la prestación de jubilación en el régimen de la Seguridad Social correspondiente.

No procederá el anticipo de la prestación de jubilación en el supuesto en que no sea posible el acceso a la jubilación en el Régimen de la Seguridad Social.

El partícipe podrá percibir asimismo la prestación de jubilación en el caso de que, cualquiera que sea su edad, extinga su relación laboral y pase a la situación legal de desempleo en cualquiera de los supuestos contemplados en los artículos 49.1.g), 51, 52 y 57 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.

El partícipe que, conforme a la normativa de la Seguridad Social, se encuentre en la situación de jubilación parcial podrá mantenerse como partícipe del plan pudiendo el promotor o el propio partícipe, de acuerdo con las especificaciones del anexo de su subplan, realizar aportaciones para la jubilación total. No obstante, si las especificaciones del anexo de su subplan lo estableciesen, el partícipe podrá percibir la prestación de jubilación con motivo de su acceso a la jubilación parcial. En todo caso será aplicable el régimen de incompatibilidades previsto en la normativa vigente.

Los Partícipes que, conforme a lo establecido en la normativa de la Seguridad Social, se encuentren en situación de jubilación flexible, jubilación activa o jubilación parcial, podrán igualmente seguir realizando aportaciones al plan de pensiones para destinarlas a la contingencia de jubilación, que podrá simultanear con el cobro de prestaciones.

Lo anterior debe entenderse sin perjuicio de lo establecido en el último párrafo de la letra G del artículo 18 de este Reglamento.

En los casos de no llegar a hacerse efectiva la prestación de jubilación por causa de Fallecimiento o Incapacidad Permanente Absoluta del partícipe antes de llegar a la jubilación, el importe de los Derechos Consolidados será hecho efectivo, como prestación por fallecimiento o incapacidad, a los beneficiarios, en el primer caso, o al propio partícipe, en el segundo, en los términos previstos en los epígrafes 11.2.2. y 11.2.3. siguientes. La percepción de la prestación por la contingencia de Jubilación anulará cualquier otra prestación de las definidas en el presente Reglamento.

11.2.2. Prestación de fallecimiento

Cuando se produzca esta contingencia, el o los beneficiarios del partícipe percibirán una prestación equivalente al valor alcanzado por sus derechos consolidados en el momento de hacerse efectivos estos.

La percepción de la prestación por la contingencia de Fallecimiento anulará cualquier otra prestación de las definidas en el presente Reglamento, tanto la referida a Jubilación como las derivadas de Incapacidad Permanente o Dependencia, cuya cobertura cesará en todo caso.

11.2.3. Prestación de Incapacidad Permanente Total para la profesión habitual, Absoluta para todo trabajo o Gran Invalidez

Para la determinación de esta contingencia se estará a lo previsto en el Régimen de Seguridad Social correspondiente.

Cuando se produzca esta contingencia el partícipe percibirá una prestación equivalente al valor alcanzado por sus derechos consolidados en el momento de hacerse efectivos éstos.

11.2.4. Prestación de Dependencia Severa o Gran Dependencia

Para la determinación de esta contingencia se estará en todo caso a lo previsto en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de Dependencia y en la normativa que la desarrolle.

Cuando se produzca esta contingencia el partícipe percibirá una prestación equivalente al valor alcanzado por sus derechos consolidados en el momento de hacerse efectivos éstos.

11.3. Forma de pago de las prestaciones y requisitos para su percepción:

El beneficiario del plan de pensiones o su representante legal, deberá comunicar el acaecimiento de la contingencia, señalando la forma elegida para el cobro de la prestación, y presentar la documentación acreditativa que proceda según el tipo de prestación, en el domicilio social de la gestora.

El beneficiario podrá optar por percibir la prestación bien de forma inmediata o bien diferida a una fecha determinada. Durante el período de diferimiento, el Beneficiario mantendrá sus derechos económicos en el Plan, y su tratamiento será el mismo que el correspondiente a los partícipes que permanezcan en activo en el mismo, pero no podrá realizar aportaciones. La prestación deberá adoptar una de las siguientes formas:

- a) Prestación en forma de Capital en un pago único, inmediato o diferido.
- b) Prestación en forma de Renta, en una de las dos modalidades indicadas a continuación:
 - b.1) Renta asegurada constituida con cargo a los derechos consolidados del partícipe que se destinan al pago de la correspondiente prima única a la póliza del seguro colectivo de rentas del Plan, en las condiciones y modalidades establecidas en la misma y según la normativa de suscripción establecida por la Compañía en cada momento.
 - b.2) Renta temporal financiera no asegurada, inmediata o diferida, cuyo importe se determinará, en cada caso, en función del importe de los derechos consolidados del partícipe alcanzados en el momento de la solicitud, y el plazo deseado de duración de la renta. En esta modalidad de renta, el Beneficiario participa de la rentabilidad del Fondo de Pensiones en la parte de prestación no percibida. El pago de cualquier término de renta queda supeditado a que el importe del derecho económico a favor del partícipe sea suficiente para atender

al mismo. Durante el período de percepción de la renta, el Beneficiario puede optar en cualquier momento, previa comunicación a la Entidad Gestora, por modificar el importe de la renta, en percibir en un pago único la totalidad o una parte de los derechos económicos remanentes, siempre que no haya percibido con anterioridad ningún cobro en forma de capital.

- c) Prestación en forma mixta, combinando un único cobro, en forma de capital, con rentas de cualesquiera de las modalidades especificadas en el anterior apartado b).
- d) Prestaciones distintas de las anteriores en forma de pagos sin periodicidad regular. No obstante, no podrán solicitarse más dos pagos anuales ni pagos inferiores al veinte por ciento del total de los derechos que tuviera en ese momento el beneficiario en el Plan.

Para la percepción de las prestaciones en forma de renta asegurada, no financiera, será requisito indispensable la presentación, cada año, de una Fe de Vida del beneficiario, o sistema alternativo que acredite su supervivencia.

El pago de las prestaciones se efectuará mediante domiciliación bancaria.

Las prestaciones devengadas y no percibidas por un beneficiario a su fallecimiento se abonarán a sus herederos legales.

Artículo 12. Solicitud de prestación de jubilación

12.1. Al alcanzar la situación de jubilación, el partícipe podrá solicitar la prestación a la Entidad Gestora, en los plazos establecidos en el Artículo 16 de este Reglamento.

12.2. La solicitud de prestación contendrá los siguientes documentos:

- a) Fotocopia del N.I.F. del partícipe.
- b) Certificado de Pertenencia al presente Plan de Pensiones y de la documentación de adhesión.
- c) Certificado de la Seguridad Social acreditativo de la situación de jubilación del Partícipe, y, en su caso, certificación de la Seguridad Social y/o del SEPE y/o del Promotor en caso de Despido colectivo, que acredite las situaciones contempladas en los supuestos de anticipación del cobro de la prestación de jubilación, reguladas en el artículo 11.1 del presente Reglamento.
- d) En caso de acceso del partícipe a la jubilación, documentación acreditativa de la misma.
- e) Comunicación de datos a efectos de retención del I.R.P.F., con declaración de la situación personal y familiar del contribuyente.
- f) Fecha y firma del partícipe.
- g) Opción de forma de cobro de la prestación y fecha.

12.3. Cuando se realicen cobros parciales de derechos consolidados o económicos, el criterio general para seleccionar las aportaciones de las que deriven los citados derechos consolidados o económicos será el que en cada caso establezca libremente el partícipe.

A tal efecto, la solicitud del partícipe o, en su caso, el beneficiario, deberá incluir indicación referente a si los derechos consolidados que desea percibir o movilizar corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera.

Si el partícipe o, en su caso, el beneficiario, no realiza en su solicitud la indicación anterior, en los dos supuestos contemplados en el primer párrafo de este artículo los derechos consolidados a movilizar se calcularán de forma proporcional a las aportaciones anteriores y posteriores a dicha fecha, cuando éstas existan.

12.4. La Gestora notificará al solicitante la recepción de su petición y la resolución adoptada.

Artículo 13. Solicitud de prestación de incapacidad permanente

13.1. En caso de Incapacidad Permanente, el partícipe deberá instar de la Gestora el reconocimiento de la correspondiente prestación.

13.2. La solicitud contendrá:

- a) Fotocopia del N.I.F. del partícipe.
- b) Copia del documento de reconocimiento de la situación de invalidez expedido por la Seguridad Social, o por el Organismo Oficial correspondiente o resolución judicial en firme.
- c) Certificado de pertenencia al presente Plan de Pensiones y de la documentación de adhesión.
- d) Opción de la forma de cobro de la prestación.
- e) Comunicación de datos a efectos de retención del I.R.P.F., con declaración de la situación personal y familiar del contribuyente.
- f) Fecha y firma del partícipe.

13.3. Cuando se realicen cobros parciales de derechos consolidados o económicos, el criterio general para seleccionar las aportaciones de las que deriven los citados derechos consolidados o económicos será el que en cada caso establezca libremente el partícipe.

A tal efecto, la solicitud del partícipe o, en su caso, el beneficiario, deberá incluir indicación referente a si los derechos consolidados que desea percibir o movilizar corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera.

Si el partícipe o, en su caso, el beneficiario, no realiza en su solicitud la indicación anterior, en los dos supuestos contemplados en el primer párrafo de este apartado 13.3, los derechos consolidados se calcularán de forma proporcional a las aportaciones anteriores y posteriores a dicha fecha, cuando éstas existan.

- 13.4.** La Gestora notificará al beneficiario la recepción de la documentación y la resolución adoptada sobre su petición.

Artículo 14. Solicitud de prestación fallecimiento

- 14.1.** A la muerte del partícipe, el beneficiario solicitará a la Gestora el pago de la prestación por fallecimiento, mediante escrito en el que hará constar las circunstancias y acompañará los documentos siguientes:

- a) Nombre y apellidos y circunstancias personales del partícipe fallecido.
- b) Nombre y apellidos y copia del DNI, circunstancias personales y documentación que justifique el derecho de los presuntos beneficiarios.
- c) Certificado de defunción.
- d) Certificado de últimas voluntades y copia del último testamento del partícipe, o declaración notarial o judicial de herederos "ab intestato".
- e) Fecha y firma del solicitante.
- f) Certificado de pertenencia al presente Plan de Pensiones y de la documentación de adhesión.
- g) Opción de la forma de cobro de la prestación.
- h) Comunicación de datos a efectos de retención del I.R.P.F., con declaración de la situación personal y familiar del contribuyente.

- 14.2.** Cuando se realicen cobros parciales de derechos consolidados o económicos, el criterio general para seleccionar las aportaciones de las que deriven los citados derechos consolidados o económicos será el que en cada caso establezca libremente el partícipe.

A tal efecto, la solicitud del partícipe o, en su caso, el beneficiario, deberá incluir indicación referente a si los derechos consolidados que desea percibir o movilizar corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera.

Si el partícipe o, en su caso, el beneficiario, no realiza en su solicitud la indicación anterior, en los dos supuestos contemplados en el primer párrafo de este apartado 14.3 los derechos consolidados se calcularán de forma proporcional a las aportaciones anteriores y posteriores a dicha fecha, cuando éstas existan.

- 14.3.** La Gestora notificará al beneficiario la recepción de la documentación y la resolución adoptada sobre su petición.

Artículo 15. Solicitud de prestación de dependencia

15.1. En caso de Dependencia, el partícipe deberá instar de la Gestora el reconocimiento de la correspondiente prestación.

15.2. La solicitud contendrá:

- a) Fotocopia del NIF del partícipe.
- b) Certificado de pertenencia al presente Plan de Pensiones y de la documentación de adhesión.
- c) La resolución reconociéndole la situación de Dependencia y su grado y nivel, expedido por el Organismo Oficial correspondiente con arreglo a la normativa reguladora de esta materia.
- d) Opción de la forma de cobro de la prestación.
- e) Comunicación conteniendo los datos que de acuerdo con la normativa tributaria sean necesarios para el cálculo de las retenciones fiscales que, en su caso, proceda aplicar sobre las prestaciones.

15.3. Cuando se realicen cobros parciales de derechos consolidados o económicos, el criterio general para seleccionar las aportaciones de las que deriven los citados derechos consolidados o económicos será el que en cada caso establezca libremente el partícipe.

A tal efecto, la solicitud del partícipe o, en su caso, el beneficiario, deberá incluir indicación referente a si los derechos consolidados que desea percibir o movilizar corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera.

Si el partícipe o, en su caso, el beneficiario, no realiza en su solicitud la indicación anterior, en los dos supuestos contemplados en el primer párrafo de este apartado 15.3 artículo los derechos consolidados se calcularán de forma proporcional a las aportaciones anteriores y posteriores a dicha fecha, cuando éstas existan.

15.4. La Gestora notificará al beneficiario la recepción de la documentación y la resolución adoptada sobre su petición.

Artículo 16. Plazo de solicitud y resolución

Las fechas y modalidades de percepción de prestaciones serán fijadas y modificadas libremente por el partícipe y Beneficiario. No obstante, por razones operativas deberán comunicar estas circunstancias a la Entidad Gestora con una antelación mínima de 15 días hábiles con respecto a la fecha en la que deseen cobrar la prestación (o el primer pago de la misma), comenzando a contarse dicho plazo desde el momento en el que hubieran aportado a la Entidad Gestora toda la documentación establecida en este Reglamento.

La solicitud de la prestación de jubilación podrá solicitarse con una antelación máxima de tres meses a la fecha del hecho causante de la contingencia.

La entidad gestora, en el plazo de quince días desde la presentación de toda la documentación correspondiente, notificará al beneficiario el reconocimiento al derecho a la prestación indicándole la forma, modalidad y cuantía de la prestación, periodicidad y vencimientos, forma de revalorización, si es o no reversible y porcentaje, si es asegurada, informando del riesgo a cargo del beneficiario, y demás elementos definitorios de la prestación, de acuerdo a la opción señalada por aquel. Toda resolución denegatoria deberá ser motivada.

Si se tratase de un capital inmediato deberá ser abonado al beneficiario dentro del plazo máximo de siete días hábiles desde que éste presentase toda la documentación correspondiente.

Las prestaciones de los planes de pensiones deberán ser abonadas al beneficiario o beneficiarios previstos o designados, salvo que mediara embargo, traba judicial o administrativa, en cuyo caso se estará a lo que disponga el mandamiento correspondiente.

Capítulo VI. Sistema de financiación y régimen de aportaciones

Artículo 17. Régimen de aportaciones

En las Condiciones Particulares de cada Promotor figurará el régimen de aportaciones anuales y en su caso la opción de efectuar aportaciones adicionales o extraordinarias, de acuerdo con el compromiso asumido, y la fecha de vencimiento del período anual en la que se procederá, en su caso, a la actualización del nivel de las mismas, según las siguientes modalidades:

17.1. Plan sistemático (aportaciones constantes o revalorizables)

El Promotor establecerá el plan sistemático de aportaciones anuales, con el importe inicial correspondiente a cada asegurado y el tipo de revalorización anual aplicable en la fecha de vencimiento y actualización anual.

17.2. Serie de aportaciones anuales variables:

El Promotor comunicará anualmente, y al menos con un mes de antelación a la fecha de vencimiento y actualización anual, los importes de las aportaciones individualizadas correspondientes a cada asegurado para el siguiente período anual. El importe de las aportaciones anuales lo pagará con la periodicidad que haya establecido en el anexo del subplan.

17.3. Modificaciones, altas y aportaciones extraordinarias:

El Promotor, en virtud de los compromisos asumidos especificados en sus Condiciones Particulares, podrá modificar, antes de cualquier nuevo pago, el importe de las aportaciones anuales previamente comunicadas, con un preaviso de tres meses, o realizar, previa comunicación, aportaciones adicionales o extraordinarias.

Cuando se produzca el alta de un nuevo partícipe, el Promotor podrá realizar la aportación correspondiente al período comprendido desde la fecha de alta hasta la fecha de vencimiento anual.

17.4. Aportaciones del partícipe:

Las aportaciones del partícipe, voluntarias u obligatorias, cuando estén contempladas en las especificaciones del anexo del subplan, podrán tener las mismas opciones de financiación referidas en el apartado 17.1.

Las aportaciones voluntarias de cada partícipe se abonarán a través de domiciliación bancaria.

El partícipe podrá realizar asimismo aportaciones adicionales o extraordinarias.

Artículo 18. Incompatibilidad del régimen de aportaciones y prestaciones

El régimen general de incompatibilidades entre las aportaciones a este Plan de Pensiones y las prestaciones derivadas del mismo se regirá por lo que en cada momento establezca la normativa en materia de Planes y Fondos de Pensiones. Sin perjuicio de ello y como regla general se aplicarán las normas que figuran a continuación:

- A. Con carácter general, no se podrá simultanear la condición de partícipe y la de beneficiario por una misma contingencia en un plan de pensiones o en razón de la pertenencia a varios planes de pensiones, siendo incompatible la realización de aportaciones y el cobro de prestaciones por la misma contingencia simultáneamente.
- B. A partir del acceso a la jubilación el partícipe podrá seguir haciendo aportaciones al Plan. No obstante, una vez iniciado el cobro de la prestación de jubilación las aportaciones sólo podrán destinarse a las contingencias de fallecimiento y dependencia.
- C. Si una vez cobrada la prestación o iniciado el cobro, el beneficiario causa alta posterior en un Régimen de Seguridad Social por ejercicio o reanudación de actividad, podrá reiniciar sus aportaciones para jubilación una vez que hubiere percibido la prestación íntegramente o suspendido el cobro, asignando expresamente los derechos económicos remanentes a la posterior jubilación.
- D. El mismo régimen previsto en los apartados A y B se aplicará cuando no sea posible el acceso del partícipe a la jubilación o en caso de anticipo de la prestación correspondiente a la jubilación a partir de los 60 años de edad. En estos supuestos, el partícipe con al menos 65 ó 60 años de edad, respectivamente, podrá seguir realizando aportaciones hasta que inicie el cobro o el anticipo de la prestación de jubilación, momento a partir del cual las aportaciones posteriores sólo podrán destinarse a la cobertura de las contingencias de fallecimiento y dependencia.
- E. Los partícipes en situación de incapacidad permanente total para su profesión habitual o absoluta para todo trabajo o gran invalidez, reconocida en el régimen correspondiente de la Seguridad Social, podrán realizar aportaciones a este Plan de Pensiones para la cobertura de contingencias susceptibles de acaecer en su persona, teniendo en cuenta lo siguiente:
 - a) De no ser posible el acceso a la jubilación, esta contingencia se entenderá producida cuando el interesado alcance la edad ordinaria de jubilación en el régimen de la Seguridad Social correspondiente. Lo anterior también podrá aplicarse cuando el Régimen de Seguridad Social correspondiente prevea la jubilación por incapacidad y ésta se produzca antes de la edad ordinaria de jubilación.
 - b) Una vez acaecida una contingencia de incapacidad laboral el partícipe podrá seguir haciendo aportaciones, pudiendo solicitar el cobro de la prestación de incapacidad posteriormente.

- F. La percepción por el partícipe de sus derechos consolidados por enfermedad grave o desempleo de larga duración será incompatible con la realización de aportaciones a este Plan de Pensiones salvo las que resulten obligatorias o vinculadas a las del promotor. El partícipe podrá reanudar las aportaciones para cualesquiera contingencias susceptibles de acaecer, una vez que hubiere percibido íntegramente los derechos consolidados o suspendido el cobro asignando expresamente el remanente a dichas contingencias.
- G. El partícipe que se encuentre en situación de jubilación flexible, jubilación activa o jubilación parcial, previstas en el artículo 213.1 párrafo segundo y en los artículos 214 y 215 respectivamente del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, podrá igualmente seguir realizando aportaciones al plan de pensiones para destinarlas a la contingencia de jubilación, que podrá simultanear con el cobro de prestaciones.

En todo caso, deberá mantenerse la realización de contribuciones por la empresa o entidad, incluidos los empresarios individuales, y los entes y organismos de las Administraciones públicas, en los que esté dado de alta el partícipe, en los supuestos de situación de jubilación flexible, jubilación activa o jubilación parcial, previstos en el artículo 213.1 párrafo segundo y en los artículos 214 y 215 respectivamente del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

Capítulo VII. Derechos y obligaciones de los partícipes y beneficiarios

Artículo 19. Derechos de los partícipes y beneficiarios

19.1. Son derechos de los partícipes y beneficiarios:

- a) Elegir y ser elegidos miembros de la Comisión de Control, con arreglo a las normas que la regulan.
- b) Obtener el certificado de pertenencia al Plan.
- c) Además, los partícipes podrán movilizar sus derechos consolidados, definidos en el artículo 21 de este Reglamento, a otro Plan o a uno de los instrumentos de previsión social admitidos a estos efectos por la normativa aplicable, todo ello conforme al procedimiento y plazos establecidos en la misma, en caso de extinción de la relación laboral con la Entidad promotora.
- d) Percibir las prestaciones de conformidad con lo establecido en el presente Reglamento.
- e) Ostentar la titularidad de los recursos patrimoniales afectos al Plan en función de los derechos consolidados.
- f) Derecho a la información:
 - f.1) La entidad gestora pondrá a disposición del promotor, de forma telemática, la siguiente documentación por medio de un link. Mediante el link se accederá a un repositorio donde se almacenará la información.

El promotor del Plan deberá facilitar dichos documentos de forma gratuita por medios electrónicos a los partícipes, potenciales partícipes y beneficiarios, y si así lo solicita expresamente el interesado, se le facilitará en papel.

 - a) Datos Fundamentales del plan.
 - b) Las presentes especificaciones del plan.
 - c) Las normas de funcionamiento del fondo o fondos de pensiones en el que está integrado el Plan.
 - d) La declaración de los principios de la política de inversión del fondo o fondos de pensiones en el que está integrado el Plan.
 - e) El reglamento interno de conducta de la Entidad Gestora.
 - f) Cuentas anuales y el informe de gestión del fondo de pensiones.
 - g) Cualquier otra información que, conforme a la normativa aplicable, deba ponerse a su disposición.
 - f.2) El partícipe dándose de alta en <https://www.generali.es> en Mi Generali accederá a la siguiente información. Cuando el partícipe o beneficiario lo solicite

expresamente, mediante escrito debidamente firmado o por cualquier otro medio del que quede constancia, la información se le entregará en papel.

- a) Certificado de pertenencia al plan.
- b) Certificado financiero fiscal anual: certificación sobre las aportaciones, directas o imputadas, realizadas en cada año natural y el valor, al final del año natural, derechos consolidados en el plan, distinguiéndose la parte correspondiente a aportaciones realizadas antes del 1 de enero de 2007, si las hubiere.

Quantía del derecho consolidado al final del año natural susceptible de hacerse efectivo por disposición anticipada de derechos consolidados correspondientes a aportaciones realizadas con al menos diez años de antigüedad.

- c) Certificado trimestral: El certificado informará sobre la evolución y situación de sus derechos económicos en el plan, así como las modificaciones normativas, cambios en las especificaciones del plan, de las normas de funcionamiento del fondo de pensiones o de su política de inversiones, y de las comisiones de gestión y depósito.

Estado-resumen de la evolución y situación de los activos del fondo, los costes y la acumulada en el ejercicio hasta la fecha a la que se refiere la información y la rentabilidad media anual de los tres, cinco, diez y quince últimos ejercicios económicos.

- d) Datos Fundamentales del plan
- e) Las presentes especificaciones del plan
- f) Las normas de funcionamiento del fondo o fondos de pensiones en el que está integrado el Plan
- g) La declaración de los principios de la política de inversión del fondo o fondos de pensiones en el que está integrado el Plan
- h) El reglamento interno de conducta de la Entidad Gestora
- i) Cuentas anuales y el informe de gestión del fondo o fondos de pensiones en el que está integrado el Plan de pensiones
- j) Cualquier otra información que, conforme a la normativa aplicable, deba ponerse a su disposición.

Asimismo, los partícipes podrán solicitar a la Comisión de Control del Plan aclaraciones e informes sobre la situación económica y financiera del Plan o sobre cualquier otra cuestión relacionada con él, siempre que no atente a la confidencialidad de la situación de otros partícipes o que puedan ser lesivas para los intereses del Plan, a juicio de la propia Comisión.

19.2. Son obligaciones de los partícipes y beneficiarios:

- a) Comunicar a la Comisión de Control del Plan y a la Entidad Gestora del Fondo o fondos de pensiones, en cuanto afecten al mismo, toda alteración en la situación familiar o personal de la condición de Partícipe y/o Beneficiario, así como cualquier cambio de domicilio, dentro de los quince días siguientes a la fecha en que se produzcan tales eventos.

El incumplimiento de esta obligación por parte del Partícipe implicará la plena responsabilidad del mismo sobre los hechos que se deriven de la falta de comunicación o por realizarla fuera del plazo previsto.

- b) Cumplir las prescripciones del presente Reglamento.
- c) Notificar por escrito y acreditar el acaecimiento de las contingencias que den lugar a las prestaciones en el plazo establecido en el artículo 16.
- d) Comunicar, inmediatamente después de haberse producido, aquellos hechos que originen la extinción de la prestación que se estuviese percibiendo.
- e) Desempeñar los cargos de la Comisión de Control del Plan para los que fuere elegido.
- f) Cualesquiera otras que la Comisión de Control, en uso de sus reglamentarias atribuciones, les imponga.

Artículo 20. Intransmisibilidad

La pertenencia al Plan de Pensiones no es transmisible.

Artículo 21. Derechos consolidados

Todas las prestaciones de este Plan de Pensiones se instrumentan mediante el sistema de capitalización individual estrictamente financiera. Las aportaciones, directas e imputadas, se integrarán en un Fondo de Capitalización, basado en la acumulación de dichas aportaciones, más las rentas generadas por los recursos invertidos, deduciendo, en su caso, los gastos y quebrantos que se produzcan.

Consecuentemente y dado que este Plan de Pensiones no garantiza un interés mínimo, ni asume la cobertura de ningún riesgo, no precisa la constitución de reservas patrimoniales destinadas a la cobertura del margen de solvencia.

Constituyen derechos consolidados de un partícipe los derechos económicos derivados de sus aportaciones al Plan y del régimen financiero de capitalización aplicado. Los derechos consolidados de los partícipes vendrían constituidos en cada momento por su cuota parte del Fondo de Capitalización.

Artículo 22. Valor diario aplicable de la cuenta de posición

A efectos de la realización de aportaciones al plan de pensiones y de integración de derechos consolidados por movilización se utilizará el valor de la cuenta de posición del Plan correspondiente a la fecha en que se haga efectiva la aportación o la movilización.

A efectos de movilizaciones de salida de derechos consolidados, reconocimiento de prestaciones, liquidez de derechos consolidados en supuestos excepcionales y disposición anticipada de derechos consolidados, se utilizará el valor de la cuenta de posición del Plan correspondiente al segundo día hábil anterior a la fecha en que se haga efectiva la movilización, la liquidez, la disposición anticipada o el pago de la prestación.

Todo ello salvo que las Normas de Funcionamiento del Fondo del establecieran otra cosa, en cuyo caso se estaría a lo dispuesto en las mismas.

Artículo 23. Movilización de los derechos consolidados

23.1. Los derechos consolidados de los partícipes no podrán movilizarse a otros planes de pensiones o a uno de los instrumentos de previsión social admitidos a estos efectos por la normativa aplicable, salvo en el supuesto de extinción de la relación laboral o en caso de terminación del Plan.

En caso de cese o extinción de la relación laboral, si el partícipe opta por mantener los derechos económicos en el Plan, adquiere la condición de partícipe en suspenso, y su tratamiento será el mismo que el correspondiente a los partícipes que permanezcan en activo en el mismo, continuando con la categoría de elemento personal del plan de pensiones, salvo que en el anexo de las especificaciones del subplan se determine la obligación de movilización.

Tal y como se indica en el apartado 9.2, el partícipe que hubiera extinguido o suspendido su relación laboral con el promotor podrá realizar aportaciones voluntarias al plan de pensiones, siempre y cuando no haya movilizado sus derechos consolidados.

En caso de movilización, el partícipe deberá dirigirse a la entidad gestora o aseguradora de destino, para iniciar su traspaso. A tal fin, el partícipe deberá presentar la solicitud de movilización que deberá incluir la identificación del plan y fondo de pensiones de origen desde el que se realizará la movilización, así como, en su caso, el importe a movilizar y una autorización del partícipe a la entidad gestora o aseguradora de destino para que, en su nombre, pueda solicitar a la gestora del fondo de origen la movilización de los derechos consolidados, así como toda la información financiera y fiscal necesaria para realizarlo.

En caso de movilización parcial de derechos consolidados, la solicitud del partícipe deberá incluir indicación referente a si los derechos consolidados que desea movilizar

corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera. Los derechos consolidados a movilizar se calcularán de forma proporcional según correspondan a aportaciones anteriores y posteriores a dicha fecha, cuando éstas existan, y el partícipe no haya realizado la indicación señalada anteriormente.

La solicitud deberá realizarse mediante escrito firmado por el partícipe o cualquier otro medio del que quede constancia para aquel y el receptor de su contenido y presentación.

En un plazo máximo de 20 días hábiles a contar desde la recepción de la solicitud, la entidad gestora ordenará la ejecución de la transferencia bancaria a la Entidad Depositaria y trasladará a la Entidad de destino toda la información relevante del partícipe, debiendo comunicar a éste el contenido de dicha información.

- 23.2.** Los derechos consolidados que los partícipes tengan en otros planes de pensiones individuales o asociados podrán, en su caso, movilizarse a este Plan.
- 23.3.** Los derechos económicos de los beneficiarios no podrán movilizarse salvo por terminación del plan.

Artículo 24. Supuestos excepcionales de liquidez y derecho de disposición anticipada

- 24.1.** Excepcionalmente, el partícipe podrá hacer efectivos sus Derechos Consolidados en el Plan de Pensiones en caso de desempleo o enfermedad grave, todo ello en los términos y con los requisitos y condiciones que en cada momento establezca la normativa de Planes y Fondos de Pensiones.
- 24.2.** En estos supuestos el partícipe podrá optar por hacer efectiva la totalidad de sus derechos consolidados en el Plan a la fecha de la solicitud, o bien una parte de los mismos.
- 24.3.** El Partícipe deberá solicitar a la Entidad Gestora la disposición, total o parcial, de sus derechos consolidados, mediante escrito al que acompañará toda la documentación que aquella le solicite para acreditar su derecho y la concurrencia de los requisitos exigidos por la normativa de planes y fondos de pensiones para estos supuestos de disposición anticipada y para la gestión de los pagos.
- 24.4.** Derecho de Disposición Anticipada. Sin perjuicio de lo anterior, los partícipes del plan podrán disponer de los derechos consolidados correspondientes a las aportaciones y contribuciones empresariales realizadas con al menos diez años de antigüedad, en las condiciones, términos y límites que en cada momento establezca la normativa aplicable, y siempre que así este expresamente reconocido en el anexo de condiciones particulares de su respectivo promotor.

Cuando se realicen cobros parciales de los supuestos excepcionales de liquidez, el criterio general para seleccionar las aportaciones de las que deriven los citados

derechos consolidados o económicos será el que en cada caso establezca libremente el partícipe.

A tal efecto, la solicitud del partícipe o, en su caso, el beneficiario, deberá incluir indicación referente a si los derechos consolidados que desea percibir o movilizar corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera.

Si el partícipe o, en su caso, el beneficiario, no realiza en su solicitud la indicación anterior, en los dos supuestos contemplados en el primer párrafo de este artículo los derechos consolidados se calcularán de forma proporcional a las aportaciones anteriores y posteriores a dicha fecha, cuando éstas existan.

Los derechos solicitados deberán ser abonados dentro del plazo máximo de 7 días hábiles desde que el partícipe presente la documentación acreditativa correspondiente.

Capítulo VIII. Las cuentas de posición y el patrimonio del plan

Artículo 25. Titularidad de los recursos

La titularidad de los recursos patrimoniales afectos al presente Plan corresponderá a los partícipes y beneficiarios en proporción a sus derechos consolidados en la forma definida en el artículo 21.

Artículo 26. Cuenta de posición del plan

Los bienes y derechos del Plan, y su rentabilidad, abonarán la denominada Cuenta de Posición del Plan en el Fondo o fondos de pensiones en el/los que esté integrado o adscrito el Plan de Pensiones. Con cargo a esta cuenta/cuentas se atenderán los gastos del Plan y del Fondo o Fondos y el cumplimiento de las prestaciones derivadas de la ejecución del Plan. Dicha cuenta recogerá también la variación de las provisiones matemáticas de la póliza del Plan contratada a través del Fondo o Fondos de Pensiones.

Artículo 27. Gastos del plan

Los gastos del Plan se harán efectivos con cargo a la cuenta de posición del Plan en el Fondo o Fondos de pensiones en el que esté integrado el Plan

En el anexo de cada promotor se especificarán dichos gastos.

Capítulo IX. La comisión de control

Artículo 28. Órgano de representación

28.1. El funcionamiento y ejecución del Plan será supervisado por la Comisión de Control, que representará al Plan frente al Fondo o Fondos de Pensiones en el que se integra, frente a los partícipes y beneficiarios, las empresas adheridas, las Entidades Gestora y Depositaria y frente a cualquier otra tercera persona ajena al Plan.

28.2. La Comisión de Control estará formada por representantes de las empresas promotoras y de los partícipes y/o beneficiarios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 30, de forma que se garantice la presencia del 50 por ciento a los miembros designados por los promotores y el otro 50 por ciento a los miembros representantes de los partícipes y/o beneficiarios.

En cualquier caso, en el supuesto de adscripción del Plan a más de un fondo de pensiones en la Comisión de Control deberán estar representados los intereses de todos los promotores, colectivos y subplanes, procurando que la representación sea proporcional al volumen de derechos consolidados y económicos adscrito a cada fondo.

Artículo 29. Funciones de la comisión de control

La Comisión de Control del Plan, tendrá las siguientes funciones:

- a) Supervisar el cumplimiento de las cláusulas del Plan en todo lo que se refiere a los derechos de sus partícipes y los beneficiarios.
- b) Seleccionar el actuario o actuarios que deben certificar la situación y dinámica del plan y designar al actuario independiente para la revisión del plan conforme a lo previsto en el artículo 23 del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones.

Proponer y, en su caso, acordar las modificaciones que estime pertinentes de carácter general del plan con las mayorías indicadas en el artículo 42 del presente Reglamento. Sin perjuicio de las citadas funciones y facultades, para la modificación de Condiciones Particulares contenidas en los anexos de cada empresa se estará al procedimiento previsto en ellos, sin que los correspondientes acuerdos puedan modificar o dejar sin efecto las condiciones generales de las especificaciones del plan.

La modificación del anexo podrá realizarse por acuerdo adoptado entre la empresa y la representación de sus trabajadores. En todo caso, corresponde a la Comisión de Control del Plan formalizar las modificaciones de los anexos que se hubiesen acordado, siendo responsable de su adecuación a la normativa vigente en materia de planes y fondos de pensiones, y a las Condiciones Generales de las Especificaciones.

- c) Nombrar los representantes de la comisión de control del plan en la comisión de control del fondo o fondos de pensiones al que esté adscrito y supervisar la adecuación del saldo de la cuenta de posición del plan, en su respectivo fondo o fondos de pensiones, a los requerimientos del régimen financiero del propio plan.
- d) Proponer y, en su caso, decidir en las demás cuestiones sobre las que la normativa de planes y fondos de pensiones y este reglamento les atribuye competencia.
- e) La incorporación de nuevas empresas al Plan, si bien podrán delegar tal función en un miembro de éstas o en la entidad gestora.
- f) Representar judicial y extrajudicialmente los intereses de los partícipes y beneficiarios en relación con el plan de pensiones.
- g) Cualquier otra que le atribuya la normativa aplicable

Artículo 30. Composición de la comisión de control. Sistema de representación conjunta

30.1. La Comisión de Control estará formada por representantes de las empresas promotoras o adheridas y representantes de los partícipes y beneficiarios del Plan, de acuerdo con lo especificado en los artículos siguientes.

Los miembros de la Comisión de Control serán designados según el sistema de representación conjunta.

En consecuencia, las entidades promotoras o adheridas al plan designarán conjuntamente a sus representantes que, por tanto, les representarán a todas ellas en la Comisión de forma conjunta. La designación se hará en la forma y en los términos establecidos en el artículo 33.

Igualmente, los colectivos de partícipes y beneficiarios serán representados en la Comisión conjuntamente por sus vocales, que serán designados mediante proceso electoral en los términos establecidos en el artículo 33.

Los representantes de los partícipes ostentarán también la representación de los beneficiarios del plan.

30.2. La Comisión de Control del Plan estará formada por un máximo de 6 miembros nombrados de acuerdo al siguiente reparto:

3 por los partícipes

3 por el Promotor.

30.3. Se podrán nombrar igual número de miembros que ostenten la condición de suplentes en caso de enfermedad, ausencia o vacante de los titulares.

30.4. No podrán ser miembros de la Comisión de Control del Plan, las personas físicas que ostenten, directa o indirectamente, una participación en la Entidad Gestora del Fondo

o Fondos superior al 5% del capital social desembolsado, ni tampoco las personas que ostenten la condición de partícipes en suspenso.

- 30.5.** Los miembros de la Comisión de Control del Plan no podrán adquirir acciones de la Entidad Gestora del Fondo o Fondos durante el desempeño de su cargo, si lo hicieran, cesarán como miembros de esta.

Artículo 31. Obligatoriedad de los cargos

Los cargos serán obligatorios, salvo en los casos de renuncia razonada y justa, y gratuitos, si bien tendrán derecho al reembolso de los gastos incurridos en el ejercicio de su actividad.

Artículo 32. Duración del mandato de los miembros de la comisión

La duración del mandato de los miembros de la Comisión de Control del Plan se hará por cuatro años, pudiendo ser reelegidos o renovados una o más veces.

Artículo 33. Sistema de elección de los miembros de la comisión de control

- 33.1.** Los vocales que representen conjuntamente al colectivo de partícipes y beneficiarios serán designados mediante proceso electoral, el cual se llevará a cabo en los términos establecidos en la normativa de Planes y Fondos de Pensiones. Habrá un único colegio electoral que englobará a todos los partícipes y beneficiarios.
- 33.2.** Las empresas promotoras o adheridas designarán y removerán libremente y de mutuo acuerdo a sus representantes en la Comisión, sin sujeción a formalidades o plazos. Estos representantes no tendrán que ostentar la condición de partícipes del Plan, pudiendo ser aquellas personas que los promotores libremente elijan.
- 33.3.** La incorporación de una nueva empresa al plan no alterará necesariamente la composición de la Comisión de Control hasta su próxima renovación. En consecuencia, por razones operativas y para facilitar el más ágil funcionamiento posible de la Comisión y al establecerse la misma por el sistema de representación conjunta, la adhesión de una nueva empresa no implicará la designación de nuevos vocales.

Artículo 34. Cese de los miembros de la comisión de control

34.1. Los miembros de la Comisión de Control del Plan cesarán por alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Voluntad propia, razonada y aceptada por la Comisión.
- b) Muerte.
- c) Incapacidad.
- d) Cese en la Empresa o excedencia, en el caso de los representantes de los partícipes y beneficiarios.
- e) Inasistencia injustificada a tres sesiones seguidas o cuatro alternadas dentro de un mismo mandato, sin perjuicio de la exigencia de responsabilidades. La justificación de la inasistencia deberá realizarse ante la propia Comisión de Control.
- f) Pérdida de la cualidad de partícipe o beneficiario, en el caso de los representantes de los partícipes y beneficiarios.
- g) Finalización del período de su mandato.
- h) Revocación o sustitución.

34.2. Si cesare algún representante de los partícipes y beneficiarios antes de terminar su mandato, ocupará su vacante el primero que corresponda a la lista en la cual se produce la baja y que no resultó elegido en la última elección, y así sucesivamente.

34.3. Los elegidos, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo anterior, ostentarán el cargo por lo que restare de período al que sustituyen.

Artículo 35. Designación de cargos

La Comisión de Control del Plan elegirá, por mayoría de entre sus miembros, un Presidente y un Secretario. En su caso, si la Comisión lo estima oportuno, podrá nombrar también un Vicepresidente.

Artículo 36. Funciones del presidente

El Presidente de la Comisión de Control tendrá las siguientes competencias:

- a) Convocar y dirigir las reuniones de la Comisión de Control.
- b) Ostentar la representación oficial de la Comisión en cuantos actos requieran intervención unipersonal, pudiendo delegar esta función en la Entidad Gestora.
- c) Autorizar, en unión del Secretario, las certificaciones y demás documentos.

- d) Resolver con carácter urgente los asuntos que no puedan esperar a la siguiente reunión de la Comisión, dando cuenta a la misma.

Artículo 37. Funciones del vicepresidente

El Vicepresidente de la Comisión de Control del Plan ostentará las funciones del Presidente en caso de vacante, ausencia, enfermedad o imposibilidad de aquél, así como las que específicamente se le encomienden. Si no hubiera designado Vicepresidente sus funciones serán desempeñadas por el Secretario.

Artículo 38. Funciones del secretario

El Secretario de la Comisión de Control del Plan levantará acta de las reuniones y controlará el cumplimiento de los acuerdos de la Comisión dando cuenta de éstas, autorizará con su firma, en unión de la del Presidente, la documentación y certificaciones, y dirigirá los servicios administrativos. Las actas deberán ser firmadas por el presidente y por el secretario de la Comisión de Control, de las cuales se remitirá copia a la entidad gestora. La Comisión de Control deberá elaborar y custodiar dichas actas, las cuales deberán mantenerse a disposición de la DGSFP

Artículo 39. Convocatoria de las reuniones

- 39.1.** La Comisión se reunirá en la ciudad del domicilio social del Fondo o fondos o en la capital de provincia en la que radique el domicilio de la mayoría de las Empresas Promotoras adheridas, siendo facultad exclusiva del Presidente determinar en cada convocatoria el lugar de celebración. La convocatoria se cursará por el secretario a instancias del Presidente, cuando éste lo estime preciso y, al menos, dos veces cada año.
- 39.2.** También se reunirá cuando lo soliciten, al menos, el 25 por 100 de sus miembros.
- 39.3.** La convocatoria se remitirá por correo certificado carta, telegrama, telefax, correo electrónico o por cualquier otro medio de comunicación válido a todos los miembros de la Comisión, expresando el lugar y fecha de celebración y el orden del día de los asuntos a tratar, con siete días, al menos, de antelación a la fecha de la reunión. En caso de reuniones de urgencia podrá convocarse con cuarenta y ocho horas de antelación.
- 39.4.** Las reuniones podrán celebrarse en lugares conectados por sistemas de videoconferencia u otros medios de comunicación a distancia, que permitan el reconocimiento e identificación de los asistentes y su permanente comunicación, así como la intervención, emisión y sentido del voto en tiempo real. Los asistentes a través de estos sistemas se considerarán, a todos los efectos, asistentes a la reunión. La reunión se entenderá celebrada en el lugar que designe la convocatoria.

Artículo 40. Validez de la constitución

- 40.1.** La Comisión de Control del Plan quedará válidamente constituida cuando concurren, presentes o representados, en primera convocatoria más del 51% de sus miembros, y en segunda convocatoria, cualquiera que sea el número de los asistentes.
- 40.2.** Entre la primera y la segunda convocatoria mediará, al menos, una hora.

Artículo 41. Adopción de acuerdos

- 41.1.** La asistencia a la Comisión de Control del Plan y el voto, son delegables en otro miembro de la Comisión, debiendo ser expresa por cada reunión.
- 41.2.** La Comisión de Control adoptará sus acuerdos por mayoría de dos tercios excepto en el caso de modificación de este Reglamento, que requerirá una mayoría de tres quintos, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 30 respecto a las modificaciones de las Condiciones Particulares de los anexos relativos a cada una de las Empresas Promotoras integradas en el Plan.
- 41.3.** La sustitución de la Entidad Gestora o Depositaria se hará con el voto favorable de las tres cuartas partes de los miembros de la Comisión de Control.

Capítulo X. Modificación, terminación y liquidación del plan y separación de entidades promotoras

Artículo 42. Modificación del plan

- 42.1.** El Plan se podrá modificar por acuerdo de la Comisión de Control en el ejercicio de las funciones definidas en el artículo 29 de este Reglamento, con los requisitos previstos en su artículo 41.
- 42.2.** En ningún caso podrá acordarse una modificación que vulnere los preceptos de la normativa legal sobre Planes y Fondos de Pensiones.

Artículo 43. Separación de empresa promotora

- 43.1.** La separación de una empresa promotora podrá tener lugar en alguno de los siguientes casos:
- A. Por acuerdo aprobado entre esa empresa y los representantes de sus trabajadores con el objeto de incorporar a sus partícipes y beneficiarios en otro plan de pensiones del sistema de empleo, plan de pensiones de promoción conjunta o en un plan de previsión social empresarial. El acuerdo de separación dará lugar al traslado de los partícipes y beneficiarios y sus derechos consolidados y económicos al plan de destino. Una vez formalizada su incorporación al nuevo plan o fondo de destino se efectuará el traslado de los derechos de los partícipes y beneficiarios afectados en el plazo de un mes desde que se acredite ante el fondo de pensiones de origen la formalización referida, plazo que la comisión de control del fondo podrá extender hasta tres meses si el saldo es superior al 10% de la cuenta de posición del plan.
 - B. En el caso de que alguna de las causas de terminación de los planes de pensiones establecidas en el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones afecte exclusivamente a una de las empresas promotoras del plan. En este caso la comisión de control del plan acordará la baja de la entidad promotora en el plan en el plazo de dos meses desde que se ponga de manifiesto dicha causa. En tal supuesto los partícipes y beneficiarios de la empresa afectada y sus derechos consolidados y económicos se integrarán en otro plan de pensiones o en planes de previsión asegurados o en planes de previsión social empresarial.
 - C. Por acuerdo de la Comisión de Control del plan de pensiones cuando una empresa promotora deje de reunir las condiciones o criterios generales establecidos en las especificaciones del presente reglamento para la adhesión y permanencia de las empresas en el plan. En tal supuesto los partícipes y beneficiarios de la empresa afectada y sus derechos económicos se integrarán en otro plan de pensiones o a planes de previsión asegurados o a planes de previsión social empresarial.

Artículo 44. Causas de terminación del plan

44.1. El Plan de Pensiones se terminará por alguna de las siguientes causas:

- a) Por dejar de cumplir los principios básicos establecidos en el artículo 2 del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones.
- b) Por la paralización de su comisión de control, de modo que resulte imposible su funcionamiento. Se entenderá que concurre esta causa en el supuesto de imposibilidad manifiesta de adoptar acuerdos imprescindibles para el desarrollo efectivo del plan, de modo que se paralice o imposibilite su funcionamiento.
- c) Por acuerdo de la Comisión de Control y las empresas promotoras.
- d) Por disolución o liquidación de las Empresas Promotoras.
- e) Por acuerdo entre las partes establecido en negociación Colectiva, si el Plan es sectorial.
- f) Por la imposibilidad manifiesta de llevar a cabo las variaciones necesarias derivadas de la revisión del Plan,
- g) Por ausencia de partícipes y beneficiarios en el plan durante un plazo superior a un año.
- h) Por cualquier otra causa prevista en la normativa de Planes y Fondos de Pensiones.

Artículo 45. Liquidación del plan

45.1. Acordada la terminación del Plan de Pensiones, la Comisión de Control procederá a su liquidación con arreglo a las siguientes fases:

- a) Se procederá a la realización de los activos del Fondo o Fondos de pensiones en el que esté integrado el Plan, excepto que, previo informe del Fondo o Fondos, entidad gestora y del nuevo Plan en que se hayan de integrar los derechos, no se estime necesario.
- b) Se pagarán las obligaciones para con terceros.
- c) Se determinará la cuota parte de cada partícipe y la capitalización actuarial de las prestaciones de los beneficiarios.
- d) Se aportarán los bienes y derechos al Plan o Planes que se determine.

45.2. No se computarán a efectos de lo establecido en las letras a) y c) anteriores, las prestaciones de los beneficiarios que se encuentren aseguradas o garantizadas por terceros solventes.

45.3. En todo caso, serán requisitos previos para la terminación del plan, la garantía individualizada de las prestaciones causadas y la integración de los derechos consolidados por los partícipes en otro Plan de Pensiones.

45.4. Los derechos consolidados de los partícipes se integrarán necesariamente en los planes de empleo en los que puedan ostentar tal condición o en el plan o planes de previsión social empresarial en los que los partícipes ostenten la condición de asegurados.

En su defecto, se procederá al traslado de derechos consolidados de los partícipes a los planes de pensiones o a los planes de previsión asegurados que aquellos designen. La comisión de control podrá designar un plan de pensiones de destino de los derechos consolidados y/o económicos en el caso de que los partícipes y/o beneficiarios no hayan designado, en el plazo de dos meses desde el acuerdo de terminación, el destino de aquellos.

45.5. Cuando alguna de las causas de terminación del Plan establecidas en la normativa aplicable o en el presente reglamento afecte exclusivamente a una de las entidades promotoras del plan y su colectivo, la comisión de control acordará la baja de la entidad promotora en el plan en el plazo de dos meses desde que se ponga de manifiesto dicha causa.

La baja de una entidad promotora dará lugar al traslado de los derechos consolidados de sus partícipes y, en su caso, de sus beneficiarios a otros planes de pensiones o a planes de previsión asegurados o a planes de previsión social empresarial.

Los derechos consolidados de los partícipes se integrarán, en su caso, necesariamente en los planes de empleo donde puedan ostentar tal condición o en planes de previsión social empresarial en los que los partícipes puedan ostentar la condición de asegurados. En su defecto, se trasladarán a los planes de pensiones o a los planes de previsión asegurados que aquellos designen, pudiendo optar, por su permanencia como partícipes en suspenso en el presente plan de promoción conjunta. No obstante, la comisión de control podrá designar si lo estima oportuno un plan de pensiones de destino de los derechos consolidados y/o económicos en el caso de que los partícipes y/o beneficiarios afectados por la baja de un promotor del plan de promoción conjunta no hayan designado, en el plazo de dos meses desde que se apruebe el acuerdo de baja del promotor, el destino de aquellos. En este caso no será posible que los partícipes y beneficiarios mantengan sus derechos en el presente plan.

Capítulo XI. Otras normas

Artículo 46. Jurisdicción

El cumplimiento, incumplimiento o interpretación de este Reglamento, de sus derechos y obligaciones, y los litigios a que todo ello de lugar se somete expresamente a la competencia exclusiva de los Juzgados y Tribunales de la ciudad de Madrid.

generali.es

